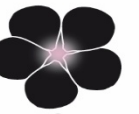


HACKATHON!

OF IDEAS



mci

by Building Community

Title **CO-CREANDO a través de nuevas herramientas tecnológicas. HACKATON DE IDEAS by MCI**

Text Todas las empresas necesitan trabajar la INNOVACION, el espíritu ENTREPRENEUR, NUEVOS MODELOS DE NEGOCIOS, la COMUNICACIÓN EFECTIVA, la CREATIVIDAD, la ADAPTACION A LOS CAMBIOS, la PRODUCTIVIDAD y el LIDERAZGO EFECTIVO, entre otros temas que están en la prioridad estratégica de la compañía.

descripti
on En **MCI** hemos creado una dinámica grupal que mezcla la tecnología y el trabajo en equipo como medio para producir nuevas ideas de gestión.
El HACKATHON es una de las palabras más usadas en los últimos tiempos en el mundo del emprendimiento.
Es una estructura organizativa horizontal donde se complementan los conocimientos y experiencia de cada persona con el fin de lograr un objetivo común y desarrollar soluciones concretas. Los logros individuales son importantes, pero lo es más la comunicación que se establece entre todos ellos. Por eso, para la comunidad educativa los hackathons son una experiencia muy interesante, ya que promueven el trabajo colaborativo, en equipo y está orientado a solucionar problemas. Todo el proceso de trabajo se convierte en una manera de aprendizaje.

Foto portada



Otras fotos



HACKATHON!

DE IDEAS by  **mci**
Building Community

LA EXPERIENCIA TRENDY DE COLABORATIVISMO Y ENTREPRENEURSHIP



CONVENCION DE
VENTAS

Banco Patagonia

LOCACION

SOFITEL CARDALES

SERVICIO

TEAM BUILDING- DIGITAL

TARGET

DESAFIO

Durante la Convención de Gerentes y Directores, nuestro cliente nos pidió que creáramos una dinámica de Team Building para 300 participantes relacionada a trabajar algunas premisas tales como: Los millennials en la cadena de valor de la compañía, nuevos estilos de liderazgo y la transformación digital como driver de nuevos negocios. Su objetivo era obtener las ideas del equipo directivo de la compañía.

SOLUCION

MCI Argentina propuso una novedosa dinámica que promueve el trabajo colaborativo orientado a innovar.

Los participantes fueron divididos en 30 equipos que a su vez se subdividieron en 3.

La dinámica tuvo los siguientes pasos

- Disertación de 3 speakers en forma simultánea a través del sistema de conferencias silenciosas lo que permite escuchar en forma simultánea las disertaciones, que sirvieron como disparadores.
- Hackaton de ideas donde los grupos trabajaron acciones de mejora concretas e implementables en el corto plazo, las cuales las tuvieron que enviar por una aplicación al equipo de MCI Argentina
- Presentación de las ideas a todo el resto de los participantes.

RESULTADO

Potenciamos la creatividad y escucha en cada persona.

Implementamos con tecnología nuevas metodologías de trabajo.

Creamos comunidad en equipos de trabajo.



300 Participantes



3 Speakers



45 nuevas
ideas

